

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “ХРИСТО БОТЕВ”

7300, гр. Кубрат, общ. Кубрат, обл. Разград, ул. “Страцин” №1,

e- mail: sou_kubtar@abv.bg

www.soukubrat.com

Утвърдил:

Директор:

Росица Христова

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“- КУБРАТ

за учебната 2021/ 2022 г.

Средно училище „Христо Ботев“ е неспециализирано, общинско, иновативно училище в гр. Кубрат

Цялостната дейността на СУ „Христо Ботев“ през учебната 2021/2022 г., беше подчинена на изпълнение на основните цели залегнати в Стратегията за развитие за периода 2016-2021 г. и Стратегията за развитие 2022-2026 г.

В училището продължи да функционира добра система за организация по всички видове дейности, да се поддържа съгласуваност и отчетност на резултатите, осигурено беше единство и непрекъснатост на образователно-възпитателния процес.

Това допринесе за поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците.

I. ИЗДИГАНЕ НА ПРЕСТИЖА НА УЧИЛИЩЕТО

СУ „Христо Ботев“ е училище с традиции и 130 годишна история. Има изградена система от традиции и ритуали, които повишават мотивацията на учениците за участие в училищния и извънучилищния живот. Осигурената творческа среда, добрата подготовка и квалификация на учителите дадоха възможност на учениците да постигнат успехи в различни направления: гражданско образование, изкуства, наука.

За постигнатите резултати на общинско и национално ниво Кметът на Община Кубрат за 24 – май връчи награди на 48 ученици, 16 учители и директор.

Г-жа Нуршен Халилова получи престижната награда „Учител на годината“, Ния Данаилова от 10.а клас беше отличена от с грамота от Областния управител на Разград за отлично представяне в международното състезание за млади преводачи -Jvenes Translatores, а Хелин Байрактарова, ученичка от 11.а клас беше номинирана с първо място а в VIII Национална ученическа конференция по гражданско образование „Семейство – училище – общество“.

Постигнатите резултати на НВО и на ДЗИ поставиха училището на едно от първите три места по успех в областта.

Изпълнен беше и план-приема за първи и осми клас: 3 паралелки първи клас, една паралелка в осми клас с профил Чужди езици и една паралелка с профил Природни науки.

Участието на преподавателите в общински, регионални и национални дейности също допринесе за издигане на авторитета на училището.

II. КАДРОВА ОСИГУРЕНОСТ И ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА УЧЕБНАТА ДЕЙНОСТ ЧРЕЗ ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА УЧИТЕЛИТЕ

1. Кадрова осигуреност

Педагогически персонал

Директор-1

ЗДУД – 1

ЗДУТД -1

- **Начален етап**

12 преподаватели, от които трима с 2-ра професионално-квалификационна степен, един с 3-та, шестима с 4-та и двама с 5-та .

- **Гимназиален и прогимназиален етап**

32 преподаватели, двама от които с 1-ва професионално-квалификационна степен, шестима - с 2-ра, трима – с 3-та, дванадесет - с 4-та и четирима - с 5-та.

- **Учители в ЦДО**

6 преподаватели, от които един с 3-та квалификационна степен и четирима с 4-та .

Административен и помощен персонал

Гл.счетоводител -1

ЗАС – 1

Библиотекар – 1

Огняр -1

Шофьор на училищен автобус – 2

НВО – 1

Общ работник поддръжка – 2

Хигиенисти - 6

На разположение в училището беше назначена към Общината медицинска сестра на пълно работно време

По програма на Агенцията по заетостта, през изтеклия период в училището работиха и:

Хигиенист – 1

НВО – 1

2. Повишаване на качеството на учебната дейност чрез повишаване на квалификацията на учителите

През изтеклия период: м. септември 2021 г./ м.септември 2022 г. основните дейности от плана за квалификационна дейност и планове на МО бяха реализирани.

- **осъществена вътрешно квалификационна дейност**

- Работни срещи за обсъждане и обмен на учебни материали, анализ и отчитане на резултати в МО;
- Оформяне на срочни и годишни оценки по профилирана подготовка;
- Споделяне на опит от колеги, участвали в обучения и проекти.

- **% на участие на учители в квалификационни форми, организирани от:**

ДИУУ, ВУЗ – 8%

РУО - 12%

НЦКПС- 57 %

3. Проведени открити уроци в училището

- два

Елка Игнатова – по НП „Иновации в действие“

Нина Цонева – пред членовете на МО

III. ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОЛИТИКА ЗА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ НА УЧЕНИЦИТЕ.

1. Обща и допълнителна подкрепа

През учебната 2021/2022 година в училището се обучават 629 ученици от 1. до 12. клас, разпределени в 30 паралелки. Девет от учениците са със СОП. Организацията на учебния процес е едносменна.

В училището е осигурена обща и допълнителна подкрепа за личностното им развитие. Осигурена е ЦДО, училищен психолог, ресурсен учител, логопед, достъп до интернет и богат библиотечен фонд, възможност за развитие на потенциала на всяко дете чрез допълнителни консултации, работа по проекти и национални програми.

2. Задържане на учениците и намаляване на броя на отпадналите

Проблем пред училището е допускането на неизвинени отсъствия и заминаването в чужбина. Работата за справяне с тези проблеми продължи през цялата година. Приети са стратегия, планове и програми за задържане на учениците. Продължава работата и по Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици.

3. Приобщаване на родителите за сътрудничество в разрешаването на училищни проблеми.

Колективът на СУ „Христо Ботев“ постига сътрудничество с родителите чрез планиране и осъществяване на съвместни дейности, редовно провеждане на индивидуални разговори и родителски срещи.

4. Развиване на система за извънкласни и извънучилищни дейности.

През изтеклата учебна година училището се включи в изпълнението на следните национални и международни програми и проекти:

Брой проекти

- „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“
- Проект EVA по програма Еразъм +;
- „Подкрепа за приобщаващо образование“;;
- Проект „Знания за правата на човека“
- Иновативно училище;
- „eTwinning School Label“
- Глобален международен проект „Изкуство за мир“

Брой програми

- НП „Оптимизиране вътрешната структура на персонала“;
- НП „Без свободен час“;
- НП „Занимания по интереси“;
- НП „Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в системата на предучилищното и училищното образование“
- НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“, Модул 3 „Културните институции като образователна среда“
- НП „Подпомагане на физическото възпитание и спорт“;
- НП „Иновации в действие“;
- НП „Училища за пример“;
- НП „Отново заедно“;
- НП „Училищен плод“;
- НП „Училищно мляко“.

IV. ПОДОБРЕНИЯ НА МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКАТА БАЗА

1. Дейности за подобряване на МТБ с привлечените средства

- Проект „Сцена на знанието“ – ПУДОС, Национална кампания „Чиста околна среда - 2022 - 5963лв.
- По проект „Приобщаващо образование“ закупено обзавеждане и оборудване на стойност 8835лв. за логопедичен кабинет

2. Осъвременяване на материалната база със средства от бюджета

- Извършен ремонт на физкултурен салон в корпус 4 със собствени средства на училището;
- Извършен ремонт на покривната конструкция на корпус 1 със собствени средства;
- Извършен ремонт на ресурсен кабинет;
- Извършен ремонт на кабинета ЦДО;
- Извършен ремонт на кл. стая с цел превръщане в кабинет по немски език;
- Закупени маси и столове за една класна стая

V. ПОДОБРЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕТО ЧРЕЗ:

- Повишаване на мотивацията на учениците за учене;
- Повишаване на дела на успешно приетите във висши учебни заведения;
- Редовно присъствие на учениците в часовете;
- Обхват и задържане на учениците;
- Целенасочена и последователна работа и участие в проекти и НП;
- Работа с родителите;
- Прилагане на иновативни методи на преподаване.